



La formation by D&C
Développeur de compétences
Accompagner les transformations
en se transformant



CERTIFICAT

N°SCFQLP000537QLP

La certification qualité a été délivrée au
titre de la catégorie d'action suivante :

ACTION DE FORMATION



Nous sommes heureux de vous partager notre catalogue formation 2023 dédié aux Ressources Humaines. Il est interactif, aussi n'hésitez pas à cliquer sur les formations qui vous intéressent pour les découvrir.

Dans un environnement professionnel évolutif qui connaît de très nombreuses mutations, accompagner les transformations en se transformant est devenu un enjeu pour tous les acteurs de l'entreprise ou le bien vivre et travailler ensemble s'impose.

Les collaborateurs de Dialogue & Compétences accompagnent au quotidien les entreprises dans leurs objectifs de performance sociale et sociétale.

Notre conviction : Acquérir des compétences c'est bien, développer des comportements, c'est mieux

Aujourd'hui nous vous proposons des parcours de formation avec des solutions innovantes et adaptées à vos besoins pour répondre aux 3 composantes de l'entreprise : l'organisation, le collectif et l'individuel.

Nos formations existent soit au format clé en main et peuvent aussi être personnalisées en « sur mesure ».

Notre approche combinatoire permet de proposer « une expérience » d'apprentissage variée pour développer et ancrer durablement de nouveaux comportements vertueux pour le bien vivre et travailler ensemble.

Nos équipes sont à votre disposition pour concevoir avec vous les parcours d'évolution adaptés à vos enjeux présents et futurs.



Nos modalités pédagogiques



Formation présentielle, des formations pratiques alternant théorie et mise en application (cas pratique, jeux de rôle, mise en situation)



Classe virtuelle, toute la qualité d'une formation présentielle mais à distance, forte interactivité: quiz, travail en sous-groupe, partage de liens, fichiers, vidéos
Format d'une journée ou moins



E learning, formation asynchrone, les modules sont disponibles tout le temps.
Des contenus digitaux qui favorisent les apprentissages



Blended learning, formation complète qui combine le présentiel et le distanciel
Apprendre à son rythme en distanciel / mettre en pratique en présentiel



Conférences / visioconférences, formation d'un groupe sur un thème d'actualité ou réglementaire avec des interventions d'experts



Parcours modulaires et cycles, un parcours de formation composé de modules complémentaires pour une acquisition progressive des connaissances

En fonction de vos objectifs,
de votre projet
D&C vous propose des
solutions pédagogiques
adaptées et variées

Nous proposons des outils
adaptés à vos besoins de
formation ou à votre
environnement et pouvons
également vous
accompagner sur vos
propres outils internes



GoTo Webinar



zoom

Modalités d'accès & délais
Merci de nous contacter sur
contact@dialoguecompeteces.com pour
toute inscription et validation du
planning selon vos besoins
Toutes nos formations sont proposées
en sur mesure



Notre offre de formation

Ressources Humaines

- RSE & Ethique ▶▶
- Sensibilisation à la diversité et à l'inclusion LGBT ▶▶
- Entretien annuel d'évaluation ▶▶

Management & Leadership

- Incivilités ▶▶
- Tutorat ▶▶
- Être et agir en manager leader ▶▶

Bien
vivre



Bien
travailler
ensemble

QVCT

- Gestion des conflits & prévention ▶▶
- Gérer son stress, prendre du recul ▶▶
- Harcèlement sexuel & agissements sexistes ▶▶
- Accueil patients ▶▶

Employabilité

- Phase préparatoire aux métiers du BTP et de la logistique ▶▶



Parcours formation métiers

Vous avez besoin de recruter sur un métier spécifique, sécuriser la prise de poste grâce à des parcours de formations adaptés au public éloigné de l'emploi.

Les leviers

Mobilisation des financements publics selon conditions d'éligibilité

Parcours de + 70 H modulables et sur mesure

Métiers de la logistique (caces & soft skills*)

Métiers du BTP (habilitation & soft skills)

*

Environnement de travail

Mes droits & mes devoirs

QVCT (gestion du stress, RPS)

Mon quotidien; savoir être & posture

Confiance en soi

Bien s'intégrer dans l'entreprise

Benoit D

*Une formation constructive,
cela m'a permis de
comprendre les interactions*

Kevin F

*J'ai appris beaucoup
sur moi. Cela va
m'aider*

Marc P

*Le stage de survie m'a
appris beaucoup sur
la confiance dans
l'équipe.*

**Pour en savoir +
contact@dialoguecompetences.com**



Pourquoi choisir D & C

Une adaptabilité et réactivité
pour répondre à vos enjeux

Une relation de proximité
pour vous accompagner tout
au long du projet

Une garantie de qualité



Une culture de l'efficacité
pour mesurer les acquis

Des formateurs experts dans
leur domaine

Des formations pratiques et des
solutions pédagogiques variées et
innovantes en présentiel et distanciel

Une évaluation en ligne pour
mesurer la performance de
vos formations





Quelques chiffres en 2023



Soucieux de pouvoir recevoir le plus grand nombre dans les meilleures conditions, D&C a mis en place une procédure spécifique d'accueil et d'accompagnement des personnes en situation d'handicap.

Pour toute question vous pouvez nous contacter :

contact@dialoguecompetences.com

Ou contacter Sonia Mouihi Référente Handicap Synergie Group

sonia.mouihi@synergie.fr

N'hésitez pas également à contacter les partenaires sociaux spécialisés : l'ADAPT (ladapt.net), l'AGEFIPH (agefiph.fr) et le FIPHFP (fiphfp.fr)



L'expérience formation

- — **Analyse des besoins et proposition**
Recueil des besoins et proposition du contenu adapté aux attendus
Validation des modalités organisationnelles
Détection des besoins spécifiques (personne en situation de handicap)
- — **Convention de formation**
Inter / Dès validation de votre inscription ou de votre commande le responsable formation reçoit la convention de formation à nous retourner dûment signée
Intra / la convention est envoyée à la demande
- — **Convocation**
Inter / Dès confirmation, le stagiaire reçoit sa convocation 8 jours ouvrés avant le début de la formation avec les précisions des modalités organisationnelles
Intra / l'entreprise envoie les convocations selon ses propres modalités
- — **Méthodologie**
Chaque session démarre par un tour de table pour faire connaissance et partager les attentes
L'acquisition des savoirs se fait par l'association de 3 méthodes pédagogiques affirmative, interrogative et active. Le formateur transmet la connaissance au stagiaire en l'invitant à collaborer dans les acquisitions par les échanges, les mises en situations. Le pragmatisme est privilégié pour favoriser l'ancrage : atelier post it, quiz, co développement
- — **Supports pédagogiques**
A l'issue de la formation, un support est remis à chaque participant. C'est un référentiel pour favoriser le déploiement des connaissances in situ
- — **Evaluations en ligne**
Pour mesurer l'atteinte des objectifs, les évaluations se font en ligne (questionnaire d'auto-positionnement, évaluation de fin de formation)
Evaluation à chaud / Evaluation à froid M+3
- — **Certificat de réalisation**
Remis à chaque participant
- — **Rythme**
Adaptable aux contraintes du groupe et à ses modalités.
- — **Accueil & repas**
Toutes les formations sont ritualisées autour d'un café d'accueil
Les raps sont pris en commun pour poursuivre les échanges

