

## Formation : Sensibilisation, diversité et inclusion LGBT

Comment sensibiliser et lutter contre les agissements sexistes et le harcèlement en entreprise

Bien

travailler et vivre ensemble

### Introduction

Vous souhaitez accompagner vos collaborateurs dans une démarche de prévention pour favoriser le bien vivre et travailler ensemble. Avec cette formation, vous vous approprierez les concepts et les mettrez en pratique pour ancrer les bonnes pratiques.

Nous vous proposons une formation structurante et opérationnelle pour gagner en efficacité.

### Modalités et délais d'accès

Inscription ouverte toute l'année, dates à convenir

Vous pouvez contacter D&C à [contact@dialogocompetences.com](mailto:contact@dialogocompetences.com)

### Objectifs pédagogiques de la formation :

S'approprier les notions clefs relatives aux collaborateurs LGBT

Identifier les obligations de l'employeur d'agir contre les agissements sexistes

Mesurer les risques auxquels sont confrontés des personnes LGBT dans l'organisation

Savoir combattre les idées reçues

Mesurer le rôle des managers dans l'inclusion des personnes

Favoriser la visibilité et l'acceptation des collaborateurs LGBT

### Modalités pédagogiques :

Adaptation aux réalités du terrain et aux participants, une approche personnalisée du contexte, une mise en pratique in situ permanente

Une interaction entre pairs favorisant l'apprentissage et le partage d'expérience

Des échanges avec nos formateurs qui pourront répondre à toutes vos interrogations et avec qui vous mettrez en place un plan d'accompagnement

Une formation adaptée pour un groupe

Des supports pédagogiques spécifique à cette formation : mise en situation, atelier en groupe

Des livrables administratives : attestations individuelles de présence, évaluation,

Format et modalités : Présentiel, sur inscription

Durée : 1 J (7H)

Public : Tout public

Pré requis : aucun

Tarif : sur proposition commerciale selon les besoins identifiés

Nous contacter :

[contact@dialoguecompetences.com](mailto:contact@dialoguecompetences.com)



## Formation : Sensibilisation, diversité et inclusion LGBT

Comment sensibiliser et lutter contre les agissements sexistes et le harcèlement en entreprise

Bien  
travailler et vivre ensemble

### Moyens et supports pédagogiques :

Support de formation remis à l'issue de la formation

Elearning : découvrir le sujet

Classe virtuelle : partager et valider les notions clefs, répondre aux questions, échanger sur les expériences de chacun et recueillir les bonnes pratiques

Présentiel : aller plus loin et produire les éléments clefs de communication et de lutte contre les agissements sexistes

### Modalités d'évaluation et de suivi :

Recueil des attentes et du positionnement en amont de la formation

Evaluation des acquis au cours de la formation par le formateur

Evaluation à chaud et à froid

### Synthèse de la formation ou Compétences acquises en fin de formation :

Compréhension des enjeux et des impacts



Nous contacter :  
[contact@dialoguecompetences.com](mailto:contact@dialoguecompetences.com)

Format et modalités : Présentiel, sur inscription

Durée : 1 J (7H)

Public : Tout public

Pré requis : aucun

Tarif : sur proposition commerciale selon les besoins identifiés

## Formation : Sensibilisation, diversité et inclusion LGBT

### Comment sensibiliser et lutter contre les agissements sexistes et le harcèlement en entreprise

Ce programme peut s'adapter au plus près de vos besoins (durée, objectifs...).

#### Matin

La légitimité à communiquer sur le sujet LGBT+  
Diversité et orientation sexuelle : quels enjeux pour l'entreprise ?  
Comprendre la construction des normes sociales sur l'homophobie  
L'impact en matière de RPS et QVCT  
Manager la diversité au quotidien

#### Après midi

Le questionnement sur les enjeux de visibilité pour un collaborateur LGBT+  
Les mises en situation de non-visibilité  
Les signes d'inclusion et d'exclusion dans une équipe  
Construction d'une stratégie de management de la diversité

Bien travailler et vivre ensemble

#### Accessibilité

Les lieux pour cette formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite ou aux personnes en situation de handicap. Pour toute question relative à l'accessibilité ou à un besoin d'aménagement, vous pouvez contacter D&C à [contact@dialoguecompetences.com](mailto:contact@dialoguecompetences.com) ou contacter Sonia Mouihi Référente Handicap Synergie [sonia.mouihi@synergie.fr](mailto:sonia.mouihi@synergie.fr)

Nous contacter :  
[contact@dialoguecompetences.com](mailto:contact@dialoguecompetences.com)

