

## Formation : Être et agir en manager leader

Développer les principes de confiance, de solidarité, l'animation d'un collectif et des projets transverses

Bien  
travailler et vivre ensemble

### Introduction

Vous souhaitez accompagner vos collaborateurs dans une démarche de management pour favoriser le bien vivre et travailler ensemble. Avec cette formation, vous vous approprierez les concepts et les mettrez en pratique pour ancrer les bonnes pratiques.

Nous vous proposons une formation structurante et opérationnelle pour gagner en efficacité.

### Modalités et délais d'accès

Inscription ouverte toute l'année, dates à convenir

Vous pouvez contacter D&C à [contact@dialoguecompetences.com](mailto:contact@dialoguecompetences.com)

### Objectifs pédagogiques de la formation :

Comprendre le cadre légal et professionnel de sa mission de manager au sein d'un collectif

Situer son rôle, son positionnement et identifier ses leviers comportementaux

Assurer la relation avec les autres interlocuteurs du Comité de Direction

Apprendre à oser dire et oser agir au sein d'un collectif

Organiser le Plan de Développement Managérial (PDM) (compétences & engagement)

Evaluer les progrès.

### Modalités pédagogiques :

Adaptation aux réalités du terrain et aux participants, une approche personnalisée du contexte, une mise en pratique in situ permanente

Une interaction entre pairs favorisant l'apprentissage et le partage d'expériences

Des échanges avec nos formateurs qui pourront répondre à toutes vos interrogations et avec qui vous mettrez en place un plan d'accompagnement

Des supports pédagogiques spécifique à cette formation : mise en situation, atelier en groupe, Disc

Des livrables administratifs : attestations individuelles de présence, évaluation, test



Nous contacter :  
[contact@dialoguecompetences.com](mailto:contact@dialoguecompetences.com)

Format et modalités : présentiel, sur inscription  
Durée : 3 J (21H)  
Public : Toute personne en situation managériale  
Pré requis : aucun  
Tarif : sur proposition commerciale selon les besoins identifiés

## Formation : Être et agir en manager leader

Développer les principes de confiance, de solidarité, l'animation d'un collectif et des projets transverses

Bien  
travailler et vivre ensemble

### Moyens et supports pédagogiques :

Support de formation remis à l'issue de la formation

Jeux pédagogiques et jeux de rôles

Travail sur les postures

Cas pratiques

Disc

### Modalités d'évaluation et de suivi :

Recueil des attentes et du positionnement en amont de la formation

Evaluation des acquis au cours de la formation par le formateur

Evaluation à chaud et à froid

### Synthèse de la formation ou Compétences acquises en fin de formation :

Conduire un entretien avec le collaborateur et les équipes

Adopter une posture collective et d'exemplarité

Savoir dire non



Nous contacter :  
[contact@dialoguecompetences.com](mailto:contact@dialoguecompetences.com)

Format et modalités : présentiel, sur inscription  
Durée : 3 J (21H)  
Public : Toute personne en situation managériale  
Pré requis : aucun  
Tarif : sur proposition commerciale selon les besoins  
identifiés

## Formation : Être et agir en manager leader

Développer les principes de confiance, de solidarité, l'animation d'un collectif et des projets transverses

Ce programme peut s'adapter au plus près de vos besoins (durée, objectifs...).

J 1

### Le manager inclusif

Ateliers identifier les tops

Repères managériaux

Je suis un manager inclusif

J'agis en manager inclusif

J 2

### Le manager stimulateur & connecteur

Repères managériaux, je suis un manager stimulateur

J'agis en manager stimulateur

Le manager connecteur

J'agis en manager connecteur

J 3

### Le manager booster

Repères managériaux, je suis un manager booster

J'agis en manager booster

Bien  
travailler et vivre ensemble



Nous contacter :  
[contact@dialoguecompetences.com](mailto:contact@dialoguecompetences.com)

#### Accessibilité

Les lieux pour cette formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite ou aux personnes en situation de handicap. Pour toute question relative à l'accessibilité ou à un besoin d'aménagement, vous pouvez contacter D&C à [contact@dialoguecompetences.com](mailto:contact@dialoguecompetences.com)

Ou contacter Sonia Mouihi Référente Handicap Synergie  
[sonia.mouihi@synergie.fr](mailto:sonia.mouihi@synergie.fr)