

Formation : RSE & Ethique

L'être humain est un être social

Bien
travailler et vivre ensemble

Introduction

Vous souhaitez accompagner vos collaborateurs dans une démarche de prévention pour favoriser le bien vivre et travailler ensemble. Avec cette formation, vous vous approprierez les concepts et les mettrez en pratique pour ancrer les bonnes pratiques.

Nous vous proposons une formation structurante et opérationnelle pour gagner en efficacité.

Modalités et délais d'accès

Inscription ouverte toute l'année, dates à convenir

Vous pouvez contacter D&C à contact@dialogocompetences.com

Objectifs pédagogiques de la formation :

S'approprier les notions clefs relatives aux valeurs du vivre ensemble.

Identifier les obligations de l'employeur d'agir

Collaborer et construire face à des situations à risques

Déployer une politique RSE et de QVCT

Modalités pédagogiques :

Adaptation aux réalités du terrain et aux participants, une approche personnalisée du contexte, une mise en pratique in situ permanente

Une interaction entre pairs favorisant l'apprentissage et le partage d'expérience

Des échanges avec nos formateurs qui pourront répondre à toutes vos interrogations et avec qui vous mettrez en place un plan d'accompagnement

Une formation adaptée pour un groupe de 10 – 12 personnes

Des supports pédagogiques spécifique à cette formation : mise en situation, atelier en groupe

Des livrables administratives : attestations individuelles de présence, évaluation, test



Nous contacter :
contact@dialogocompetences.com

Format et modalités : présentiel, sur inscription
Durée : 1 J (7h)
Public : Fonctions RH, membres CSE / CSSCT
Pré requis : aucun
Tarif : sur proposition commerciale selon les besoins identifiés

Formation : RSE & Ethique

L'être humain est un être social

Bien
travailler et vivre ensemble

Moyens et supports pédagogiques :

Support de formation remis à l'issue de la formation

Travail de groupe pour partager les fondamentaux (éthique / déontologie)

Autodiagnostic de positionnement pour définir un plan d'actions (test d'ancrage & guide d'entretien)

Modalités d'évaluation et de suivi :

Recueil des attentes et du positionnement en amont de la formation

Evaluation des acquis au cours de la formation par le formateur

Evaluation à chaud et à froid

Synthèse de la formation ou Compétences acquises en fin de formation :

Construction d'un référentiel avec plan d'action opérationnel



Nous contacter :
contact@dialoguecompetences.com

Format et modalités : présentiel, sur inscription
Durée : 1 J (7h)
Public : Fonctions RH, membres CSE / CSSCT
Pré requis : aucun
Tarif : sur proposition commerciale selon les besoins identifiés

Formation : RSE & Ethique

L'être humain est un être social

Ce programme peut s'adapter au plus près de vos besoins (durée, objectifs...).

Matin

Posture et engagements

Les principes du jugement et du management
Les valeurs du vivre ensemble
Coopération & gestion du bien commun : posture
Ethique, déontologie et cadre
Résoudre, décisions responsables
Démarche bénéfiques / risques

Après
midi

RSE & QVCT

Perte de sens
Dissonance éthique
Recherche d'authenticité
Leviers motivationnels
Nouvelles générations
Se connaître pour agir éthiquement

Bien
travailler et vivre ensemble



Nous contacter :
contact@dialoguecompetences.com

Accessibilité

Les lieux pour cette formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite ou aux personnes en situation de handicap. Pour toute question relative à l'accessibilité ou à un besoin d'aménagement, vous pouvez contacter D&C à contact@dialoguecompetences.com
Ou contacter Sonia Mouihi Référente Handicap Synergie sonia.mouihi@synergie.fr