

Formation : L'Entretien Annuel d'Evaluation

Un temps d'échange constructif

Bien
travailler et vivre ensemble

Introduction

Vous souhaitez accompagner vos collaborateurs dans une démarche de management pour favoriser le bien vivre et travailler ensemble. Avec cette formation, vous vous approprierez les concepts et les mettrez en pratique pour ancrer les bonnes pratiques.

Nous vous proposons une formation structurante et opérationnelle pour gagner en efficacité.

Modalités et délais d'accès

Inscription ouverte toute l'année, dates à convenir

Vous pouvez contacter D&C à contact@dialogocompetences.com

Objectifs pédagogiques de la formation :

Comprendre le cadre légal et professionnel de l'Entretien Annuel d'Evaluation

Situer son rôle, son positionnement et identifier ses leviers comportementaux

Assurer la relation avec le salarié

Apprendre à gérer les situations difficiles

Mettre en place les EAE

Modalités pédagogiques :

Adaptation aux réalités du terrain et aux participants, une approche personnalisée du contexte, une mise en pratique in situ permanente

Une interaction entre pairs favorisant l'apprentissage et le partage d'expériences

Des échanges avec nos formateurs qui pourront répondre à toutes vos interrogations et avec qui vous mettrez en place un plan d'accompagnement

Des supports pédagogiques spécifique à cette formation : mise en situation, atelier en groupe, Disc

Des livrables administratifs : attestations individuelles de présence, évaluation, test



Nous contacter :
contact@dialogocompetences.com

Format et modalités : présentiel, sur inscription
Durée : 1 J (7h)
Public : Public en situation managériale
Pré requis : aucun
Tarif : sur proposition commerciale, selon les besoins identifiés

Formation : L'Entretien Annuel d'Evaluation Un temps d'échange constructif

Bien
travailler et vivre ensemble

Moyens et supports pédagogiques :

Support de formation remis à l'issue de la formation

Jeux pédagogiques et jeux de rôles

Travail sur les postures

Cas pratiques

Disc

Modalités d'évaluation et de suivi :

Recueil des attentes et du positionnement en amont de la formation

Evaluation des acquis au cours de la formation par le formateur

Evaluation à chaud et à froid

Synthèse de la formation ou Compétences acquises en fin de formation :

Conduire un entretien avec le collaborateur et les équipes

Adopter une posture collective et d'exemplarité

Savoir dire non



Nous contacter :
contact@dialoguecompetences.com

Format et modalités : présentiel, sur inscription

Durée : 1 J (7h)

Public : Public en situation managériale

Pré requis : aucun

Tarif : sur proposition commerciale, selon les besoins identifiés

Formation : L'Entretien Annuel d'Evaluation

Un temps d'échange constructif

Bien
travailler et vivre ensemble

Ce programme peut s'adapter au plus près de vos besoins (durée, objectifs...).

J 1

Définir l'EAE,

Identifier les enjeux pour le collaborateur, le manager et le site

Rappel du cadre de réalisation de l'EAE et l'EP : l'évaluation de la performance, la fixation d'un objectif

Identifier les différentes étapes de la conduite d'un EAE et les bonnes pratiques associées

Partage d'expérience sur la conduite d'un EAE

Donner et recevoir un feedback positif

Mise en situation

S'entraîner à conduire des entretiens annuels

Gérer les situations difficiles (Collaborateur démotivé, en colère, trop ambitieux, ...)

Apprendre à s'auto-évaluer et à réaliser un feedback

Identifier les bonnes pratiques

Accessibilité

Les lieux pour cette formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite ou aux personnes en situation de handicap. Pour toute question relative à l'accessibilité ou à un besoin d'aménagement, vous pouvez contacter D&C à contact@dialoguecompetences.com

Ou contacter Sonia Mouihi Référente Handicap Synergie sonia.mouihi@synergie.fr

Nous contacter :
contact@dialoguecompetences.com

