

Formation : Prévenir les agissements sexistes

Comment sensibiliser et lutter contre les agissements sexistes et le harcèlement en entreprise

Bien
travailler et vivre ensemble

Introduction

Vous souhaitez accompagner vos collaborateurs dans une démarche de prévention pour favoriser le bien vivre et travailler ensemble. Avec cette formation, vous vous approprierez les concepts et les mettrez en pratique pour ancrer les bonnes pratiques.

Nous vous proposons une formation structurante et opérationnelle pour gagner en efficacité.

Modalités et délais d'accès

Inscription ouverte toute l'année, dates à convenir

Vous pouvez contacter D&C à contact@dialoguecompetences.co

Objectifs pédagogiques de la formation :

S'approprier les notions clefs relatives aux agissements sexistes et harcèlements en entreprise

Identifier les obligations de l'employeur d'agir contre les agissements sexistes

Collaborer et construire face à des situations à risques

Déployer une politique de prévention pro active

Modalités pédagogiques :

Adaptation aux réalités du terrain et aux participants, une approche personnalisée du contexte, une mise en pratique in situ permanente

Une interaction entre pairs favorisant l'apprentissage et le partage d'expérience

Des échanges avec nos formateurs qui pourront répondre à toutes vos interrogations et avec qui vous mettrez en place un plan d'accompagnement

Une formation adaptée pour un groupe de 10 – 12 personnes

Des supports pédagogiques spécifique à cette formation : mise en situation, atelier en groupe

Des livrables administratives : attestations individuelles de présence, évaluation, test

Nous contacter :
contact@dialoguecompetences.com

Format et modalités : Blended learning sur inscription

Durée : 1,5 J (10H)

Public : Fonctions RH, membres CSE / CSSCT

Pré requis : aucun

Tarif : sur proposition commerciale selon les besoins identifiés

Formation : Prévenir les agissements sexistes

Comment sensibiliser et lutter contre les agissements sexistes et le harcèlement en entreprise

Bien
travailler et vivre ensemble

Moyens et supports pédagogiques :

Support de formation remis à l'issue de la formation

Elearning : découvrir le sujet

Classe virtuelle : partager et valider les notions clefs, répondre aux questions, échanger sur les expériences de chacun et recueillir les bonnes pratiques

Présentiel : aller plus loin et produire les éléments clefs de communication et de lutte contre les agissements sexistes

Modalités d'évaluation et de suivi :

Recueil des attentes et du positionnement en amont de la formation

Evaluation des acquis au cours de la formation par le formateur

Evaluation à chaud et à froid

Synthèse de la formation ou Compétences acquises en fin de formation :

Savoir identifier et prévenir les situations à risques

Savoir gérer la situation

Nous contacter :
contact@dialoguecompetences.com

Format et modalités : Blended learning sur inscription
Durée : 1,5 J (10H)
Public : Fonctions RH, membres CSE / CSSCT
Pré requis : aucun
Tarif : sur proposition commerciale selon les besoins identifiés

Formation : Prévenir les agissements sexistes

Comment sensibiliser et lutter contre les agissements sexistes et le harcèlement en entreprise

Bien
travailler et vivre ensemble

Ce programme peut s'adapter au plus près de vos besoins (durée, objectifs...).

Matin

Mettre en place un plan de prévention

- Valider la compréhension des notions clefs relatives aux agissements sexistes
- Impulser une culture d'égalité et combattre les stéréotypes
- Impliquer la ligne managériale
- Etablir une charte ou un règlement intérieur
- Bâtir un plan de communication et proposer des plans d'affichage

Après
midi

Recevoir et traiter les signalements

- Dissocier ce qui est obligatoire de ce qui est conseillé
- Définir un processus d'alerte adapté à sa culture
- Adopter la bonne posture pour accueillir les signalements
- Mener une action de médiation
- Organiser et mener une enquête interne

Accessibilité

Les lieux pour cette formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite ou aux personnes en situation de handicap. Pour toute question relative à l'accessibilité ou à un besoin d'aménagement, vous pouvez contacter D&C à contact@dialoguecompetences.com ou contacter Sonia Mouihi Référente Handicap Synergie sonia.mouihi@synergie.fr

Nous contacter :
contact@dialoguecompetences.com

